



VOLLMENS

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

A Vollmens Fragrances S.A, em conformidade com a legislação vigente, torna público seu Relatório de Transparência Salarial, reafirmando o compromisso da empresa com a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no ambiente de trabalho.

O documento foi elaborado com base em dados oficiais disponibilizados pelo Governo e segue as diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Seu objetivo é ampliar a visibilidade das práticas adotadas pela Vollmens, promovendo uma cultura organizacional pautada pela justiça, responsabilidade e respeito às pessoas.

Acreditamos que a diversidade impulsiona a inovação, e que a equidade salarial é um dos pilares fundamentais para a construção de um ambiente corporativo mais ético, inclusivo e sustentável.

O relatório está disponível para consulta em nossos canais oficiais, conforme determina o Art. 14 da Instrução Normativa MTE/GM nº 6/2024, garantindo acesso amplo aos nossos colaboradores, parceiros e à sociedade.

À disposição,

Vollmens Fragrances S.A

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

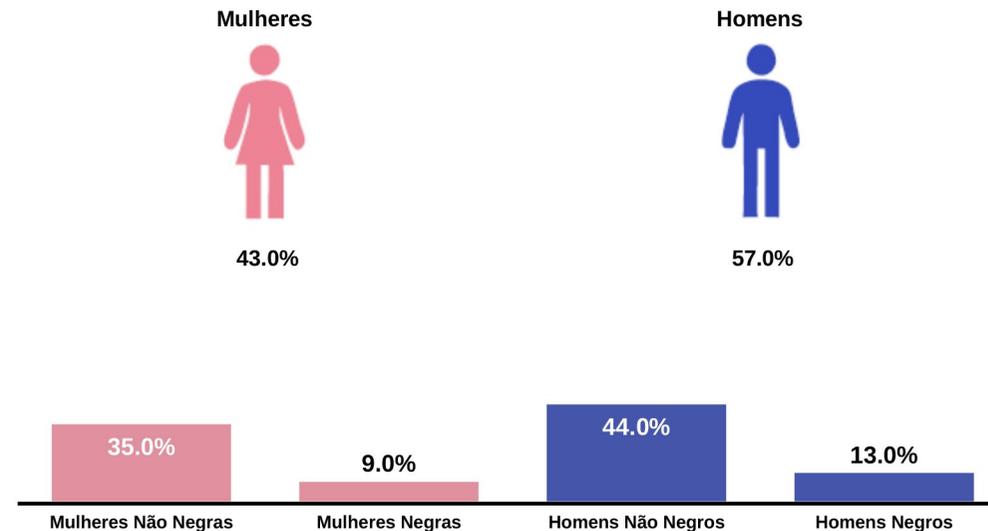
Empregador: 06.075.614/0001-19 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 162

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 142.6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 106.4% da recebida pelos homens.

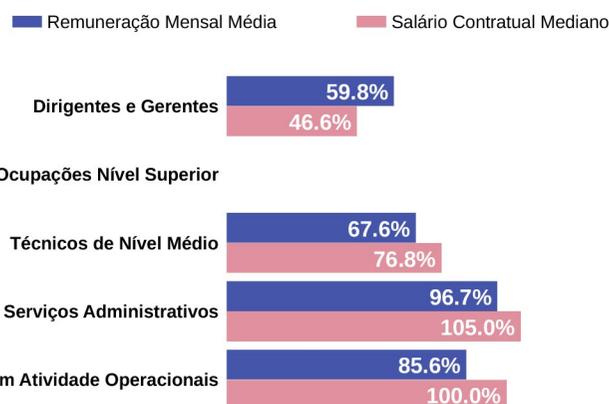
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	142.6%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	106.4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

CrITÉRIOS de remuneração e ações para garantir diversidade

CrITÉRIOS remuneratÓrios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☹️
Cumprir metas de produção	☹️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	☹️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☹️
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☹️☹️☹️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	